*Załącznik nr 4*

*do procedury zgłoszeń zewnętrznych*

**Formularz zgłoszenia naruszenia prawa**

1. Dane osoby/osób sygnalisty (imię, nazwisko, e-mail, adres do korespondencji):

……………………………………………………………………………………………………..…………………………………………………………………………………………………….….…

1. Stanowisko lub funkcja:

………………………………………………………………………………….…..…………….….

……………………………………………………………………………………………………..…

1. Data i miejsca zaistnienia nieprawidłowości lub data i miejsce pozyskania informacji o nieprawidłowościach:

………………………………..…………………………………………………………….…..……

..............................................................................................................................................

…………………………………………………………………………………………………..………………………………………………………………………………….………………………….

1. Opis zgłoszonych naruszeń:

………………………………………………………………………………………………….…….

………………………………………………………….……………………………………….………………………………………………………………….…………………………………….…………………………………………………………………………………………….………….……

……………………………………………………………………………………..…………….…..

1. Wskazanie osoby, której zgłoszenie dotyczy:

………………………………………………………………………………………………….….…………………………………………………………………………………………………….….…

1. Dane świadków – gdy występują (imiona , nazwiska, dane kontaktowe):

…………………………………………………………………………………….…………….………………………………………………………………………………….…………………….………………………………………………………………………….……………………………….…

……………………………………………………………………………………...…………….….

1. Wskazanie ewentualnych dowodów jakimi dysponuje sygnalista, które mogą okazać się pomocne w procesie rozpatrywania nieprawidłowości:

………………………………………………………………………….………………………….…………………………………………………………………….………………………………….………………………………………………………….…………………………………………….…

………………………………………………………………………….………………………….…

1. Data i podpis sygnalisty:

……………………………..………………….

POUCZENIE

W przypadku ustalenia, iż zgłoszenie dokonano w złej wierze (świadomie podano nieprawdę lub zatajono prawdę), sygnaliście nie przysługuje ochrona przewidziana w Procedurze zgłaszania naruszeń przepisów prawa przez sygnalistę. W stosunku do sygnalisty w złej wierze może zostać wszczęte postępowanie dyscyplinarne.